



Inhoud

Wie is onderworpen aan het sociaal statuut van de zelfstandige?

Verhoging van de vennootschapsbijdrage

Wie is onderworpen aan het sociaal statuut van de zelfstandige

Zoals aangekondigd in ons vorig Bulletin, gaan we vanaf dit kwartaal dieper in op de verschillende aspecten van het sociaal statuut. Uit de enquête is immers gebleken dat daar wel wat onduidelijkheden over zijn. In een eerste luik lichten we toe wie er onderworpen is aan het sociaal statuut voor zelfstandigen. In een volgend Bulletin zullen we de sluijer, die over de berekening van de bijdragen ligt, trachten op te lichten. In de daaropvolgende kwartalen komen uw rechten aan bod: kinderbijslag, pensioen, ziekte- en invaliditeitsverzekering en de sociale verzekering in geval van faillissement.

Heeft u vragen over één van de besproken onderwerpen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. We zijn er om u te helpen!

Onder zelfstandige verstaan we iedere natuurlijke persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent zonder door een arbeidsovereenkomst of een statuut verbonden te zijn.

De wet geeft geen omschrijving van het begrip beroepsbezigheid. Het moet gaan over een handeling die herhaald wordt en waarbij winst nagestreefd wordt. De hoogte van het inkomen is dus helemaal niet bepalend. Zo kan er sprake zijn van een beroepsbezigheid wanneer de activiteit met verlies wordt uitgeoefend.

Zonder door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, houdt in dat er geen ondergeschikt verband mag zijn. De volgende elementen kunnen wijzen op het ondergeschikt verband:

- de arbeidsuren worden dwingend opgelegd;
- de afwezigheid bij ziekte moet verantwoord worden door een doktersbriefje;
- er wordt gewerkt met materialen die eigendom zijn van de werkgever;
- men moet verantwoording afleggen voor zijn handelingen.

Het statuut onderscheidt zich van de arbeidsovereenkomst door de wijze waarop de rechtsband tussen werknemer en werkgever tot stand komt, nl. door de eenzijdige benoeming of aanstelling door een overheid.

Een helper is diegene die een zelfstandige in de uitoefening van zijn beroep bijstaat of vervangt zonder door een arbeids-overeenkomst met hem verbonden te zijn. Om helper te zijn moet er geen familiale band bestaan.

Mail ons!
nluyten@multipen.isabel.be

V.U.: Niki Luyten

Van Benedenlaan 32
2800 Mechelen
Tel. 015 45 12 11
Fax 015 45 12 08

Bijkantoren:

Mechelsesteenweg 179
3020 Herent
Tel. 016 319 900
Fax 016 319 909

Eugène Verelstlei 54
2150 Borsbeek
Tel. 03 321 02 05
Fax 03 366 34 98

Jan Mahieustraat 25-27
8800 Roeselare
Tel. 051 21 18 40
Fax 051 24 39 89

Wie is onderworpen aan het sociaal statuut voor zelfstandigen?

Iedere zelfstandige, helper en ook de vennootschapsmandataris en de werkend vennoot, die deze activiteit uitoefent in België, is onderworpen aan het sociaal statuut voor zelfstandigen en moet zich binnen de negentig dagen na de start van de zelfstandige activiteit aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds.

De hulp moet wel voor rekening van de hoofdzelfstandige worden verstrekt, op wiens naam dan ook het BTW-nummer, handelsregister en dergelijke zullen staan.

Sommige helpers zijn niet verzekeringsplichtig:

- de ongehuwde helpers voor de 1^{ste} januari van het jaar waarin ze 20 jaar worden;
- studenten die helper zijn, maar recht geven op kinderbijslag;
- toevallige helpers, die hun activiteit minder dan negentig dagen per jaar en op niet-regelmatige basis uitoefenen;
- de echtgenoot die zijn of haar partner helpt in de zaak, zelfs al wordt er fiscaal een deel van de bedrijfswinsten toegekend aan de meewerkend echtgenoot.

Ook de vennootschappelijke mandatarissen en de werkende vennoten zijn verzekeringsplichtig. Vanaf het ogenblik dat de vennoot binnen de vennootschap activiteiten uitoefent die buiten de banden van de arbeidsovereenkomst vallen is hij verzekeringsplichtig. Concreet betekent dit dat enkel de stille vennoten niet onderworpen zijn, want ze brengen enkel kapitaal in en beperken zich ertoe de vruchten te plukken van dat kapitaal. De werkende vennoten daarentegen oefenen een zelfstandige activiteit uit binnen de vennootschap. De bestuurders - zaakvoerders zijn belast met het toezicht en bestuur van een vennootschap, ze worden dus op onweerlegbare wijze vermoed een zelfstandige activiteit uit te oefenen.

Uitzondering: de vennootschapsmandatarissen die de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben of die effectief een pensioen ontvangen en die een kosteloos mandaat uitoefenen zijn niet verzekeringsplichtig in het sociaal statuut en moeten zich dus niet aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds voor dit mandaat.

Zelfstandigen die hun activiteit als hoofdactiviteit uitoefenen, moeten zich sowieso, ongeacht de hoogte van hun inkomen, aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds en bijdragen betalen.

Wanneer u uw zelfstandige activiteit uitoefent naast uw hoofdbezigheid die geen zelfstandige activiteit is, wordt uw zelfstandige activiteit bestempeld als bijberoep op voorwaarde dat het aantal uren van uw gewoonlijke en hoofdzakelijke andere beroepsbezigheid minstens de helft is van het aantal uren van een gelijkaardige fulltime job. Voor betrekkingen in het onderwijs en statutaire betrekkingen gelden speciale regelingen. Voor dit bijberoep moet u zich aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds, ongeacht de hoogte van uw inkomen. Een bijberoep met een laag inkomen kan er wel voor zorgen dat u geen of verminderde bijdragen betaalt.

Ook de ontvangst van een sociale uitkering zoals een ziekte- of invaliditeitsuitkering, een werkloosheidsuitkering, een pensioen, een loopbaanonderbrekingsuitkering, ... kan maken dat uw zelfstandig beroep als bijberoep wordt beschouwd.

Verhoging van de vennootschapsbijdrage

Na het verschijnen van het vorige Bulletin, waarin we de vennootschapsbijdrage kort besproken hebben, meldde het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen ons dat de forfaitaire bijdrage voor vennootschappen dit jaar verhoogd wordt van 12.500 BEF tot 13.000 BEF. Begin juni zullen de vennootschappen dus een vervalddagbericht van 13.000 BEF in de bus krijgen. De bijdrage moet voor 1 juli vereffend zijn om de verhoging van 1 % per kalendermaand vertraging te vermijden.