



## Inhoud

De sociale verzekering in geval van faillissement: wijzigingen

Nieuwe regeling bij loopbaanonderbreking

Nieuwe schalen van de sociale uitkeringen toepasselijk op 01/02/2002: verhoging met 2%

Betaal uw bijdragen op het juiste rekeningnummer

V.U.: Niki Luyten

Van Benedenlaan 32  
2800 Mechelen  
Tel. 015 45 12 11  
Fax 015 45 12 08  
e-mail: info@multipen.be  
site: www.multipen.be

## **Bijkantoren:**

Mechelsesteenweg 179  
3020 Herent  
Tel. 016 319 900  
Fax 016 319 909

Eugeen Verelstlei 54  
2150 Borsbeek  
Tel. 03 321 02 05  
Fax 03 366 34 98

Jan Mahieustraat 25-27  
8800 Roeselare  
Tel. 051 21 18 40  
Fax 051 24 39 89

Om van de bedragen, vermeld in dit Bulletin, de equivalenten in BEF te kennen volstaat het de bedragen te vermenigvuldigen met 40,3399

## ***De sociale verzekering in geval van faillissement: wijzigingen***

In oktober van vorig jaar, hebben we dit onderwerp al uitvoerig besproken. Toen zeiden we ook dat de overheid de regeling zou gaan versoepelen en het is zover. De nieuwe regeling geldt met terugwerkende kracht voor de faillissementen die zijn uitgesproken vanaf 01/10/2001 voor de zelfstandigen handelaars en mandatarissen. Er is ook een koninklijk besluit in de maak om dezelfde regeling toepasbaar te maken voor de zelfstandigen die geen handelsactiviteit uitoefenen en een collectieve schuldenregeling genieten. Tot dan is voor hen de oude regeling van toepassing, die werd besproken in het Bulletin van het vierde kwartaal van vorig jaar. Voor meer inlichtingen hieromtrent, kan u best met ons contact opnemen.

We zetten de wijzigingen in de nieuwe regeling even op een rijtje.

### **Wat zijn de voornaamste wijzigingen?**

De voorwaarden om van de verzekering in geval van faillissement te genieten, zijn aanzienlijk versoepeld, vooral voor de toekenning van de financiële uitkering. Hiervoor is het voldoende dat:

- je het kwartaal van faillietverklaring en de 3 voorgaande kwartalen onderworpen was aan het sociaal statuut der zelfstandigen in hoofdberoep
- en tijdens die periode hiervoor ook bijdragen verschuldigd was (betaling is niet noodzakelijk),
- vanaf de 1<sup>ste</sup> werkdag die volgt op die van het vonnis van faillietverklaring geen beroepsactiviteit uitoefent of niet in aanmerking komt voor een vervangingsinkomen
- en in België je hoofdverblijfplaats hebben.

Als u hieraan voldoet, kan u voor maximum 6 maanden (voordien maar 2 maanden) genieten van een faillissementsuitkering. De bedragen vanaf 01/02/2002 zijn:

- tijdens de eerste twee maanden € 821,08 (33.122,-BEF) als u iemand ten laste heeft en € 684,23 (27.602,-BEF) als u geen gezinslast heeft;
- de volgende vier maanden: € 547,39 (22.082,-BEF) als u iemand ten laste heeft en € 410,54 (16.561,-BEF) als u geen gezinslast heeft;

De uitkering kan ook genoten worden vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het vonnis van faillietverklaring ipv de eerste dag van het eerste kwartaal volgend op dat van faillietverklaring.

De voorwaarden voor de sociale bescherming blijven van kracht met dat verschil dat de persoon die failliet is, zich niet mag bevinden in een toestand **die effectief rechten op een rustpensioen opent** ipv die hem **toelaat rechten op een rustpensioen te openen**. Deze laatste voorwaarde kwam bv voor bij personen ten laste van hun echtgeno(o)t(e), die zelfstandige was en waardoor er afgeleide rechten ontstonden. Wanneer de echtgeno(o)t(e) de sociale bijdragen niet betaalde, werd de effectieve toekenning van uitkeringen onmogelijk. Toch was deze toestand voldoende om niet van de sociale bescherming te kunnen genieten. Met de nieuwe regeling, moet er dus echt de mogelijkheid zijn om de uitkeringen in voorkomend geval te kunnen ontvangen, om niet van de verzekering te kunnen genieten.

Heeft u nog vragen? Aarzel dan niet om contact op te nemen met ons via e-mail of telefonisch

## **Nieuwe regeling bij loopbaanonderbreking**

Het stelsel van loopbaanonderbreking is sinds 1 januari 2002 gewijzigd in tijdskrediet. De voornaamste wijzigingen zijn:

- de vervangingsplicht voor de werkgever werd afgeschaft
- loopbaanvermindering met 1/3 of 1/4 werd afgeschaft
- er bestaat een anciënniteitsvoorwaarde
- de uitkeringen zijn hoger

### **Weerslag op het sociaal statuut der zelfstandigen**

- In de **oude reglementering** was cumul van de onderbrekingsuitkeringen bij volledige loopbaanonderbreking met een zelfstandige activiteit gedurende 1 jaar mogelijk. Na dat jaar kon de werknemer nog in loopbaanonderbreking blijven, maar verloor hij wel het recht op de uitkeringen.
- In het **nieuwe stelsel van tijdskrediet** is de cumul verboden behalve in het geval waarin men reeds gedurende tenminste 12 maanden voorafgaand aan het begin van het tijdskrediet een zelfstandige activiteit uitoefende voor zover het gaat om de volledige schorsing van de loontrekkende activiteit. Dan is cumulatie toegelaten gedurende 1 jaar zoals vroeger en wordt de zelfstandige gedurende dat 1<sup>ste</sup> jaar aanzien als zelfstandige in bijberoep.

Wat vroeger wel eens voorkwam was dat een werknemer loopbaanonderbreking nam om een zelfstandige activiteit te beginnen. Hij of zij kon het zelfstandig zijn proberen en gedurende een jaar nog een uitkering ontvangen. Dat is nu onmogelijk geworden. De werknemer die nu tijdskrediet aanvraagt om een zelfstandig beroep te beginnen, heeft zelfs geen recht op tijdskrediet zonder uitkeringen, waardoor er geen sociale verzekering meer is in het werknemersstelsel en de starter onmiddellijk zelfstandige in hoofdberoep wordt.

### **Overgangsregeling**

Voor 1 januari 2002 was ook enkel volledige schorsing van de loontrekkende activiteit cumuleerbaar met een zelfstandige activiteit. Alle loopbaanonderbrekingen of verlengingen die ten laatste zijn ingegaan op 31/12/2001, blijven onderworpen aan de oude reglementering. Dit betekent dat iemand die nog loopbaanonderbreking heeft gekregen op 31/12/2001, op 01/01/2002 nog een zelfstandige activiteit mocht beginnen en cumuleren met de loopbaanonderbrekingsuitkeringen gedurende 1 jaar. De zelfstandige activiteit wordt in die periode beschouwd als bijberoep.

## **Nieuwe schalen van de sociale uitkeringen toepasselijk op 01/02/2002: verhoging met 2%**

- Minimumpensioen (jaarlijks):
  - Gezin € 9.401,49
  - Alleenstaande of de overlevende echtgeno(o)t(e): € 7.051,22
- Gezinsbijslag :
  - Kraamgeld (éénmalige premie) :
    - 1<sup>e</sup> geboorte + meervoudige geboorten : € 983,68
    - 2<sup>e</sup> en volgende geboorten: € 740,10
  - Gewone maandelijks kinderbijslag :
    - 1<sup>e</sup> kind : € 36,93
    - 2<sup>e</sup> kind : € 134,35
    - 3<sup>e</sup> kind : € 200,59
  - Maandelijks bedrag van het loon dat de kinderen onder leerovereenkomst mogen ontvangen : € 416,47

### **BETAAL UW BIJDAGEN OP HET JUISTE REKENINGNUMMER**

Voor de betaling van de sociale bijdragen, de vennootschapsbijdrage en de bijdragen voor het vrij aanvullend pensioen, hebben wij verschillende rekeningen bij de bank. Makkelijk zal u zeggen om alles uit elkaar te houden, ware het niet dat soms sociale bijdragen op de rekening van de vennootschappen terecht komen of andersom. Wij moeten dan intern een overboeking doen, maar dit is een bron van mogelijke fouten en ongemakken. Daarom willen we u vragen om er op te letten om steeds het juiste rekeningnummer voor uw betalingen te gebruiken, dit wil zeggen het rekeningnummer dat op het overschrijvingsformulier staat dat bij uw rekening gevoegd is. We geven u hierbij nog een overzichtje van de verschillende rekeningnummers:

Multipen sociaal statuut:	230-0620500-11
Multipen vennootschapsbijdrage:	230-0627020-32
Multipen VAP:	230-0617567-85

