



## Inhoud

**Geen vermindering van pensioen voor vervroegd pensioen**

**Advocaten worden BTW-plichtig**

**Niet vergeten: uw nieuwe leurkaart**

**Nieuwe sanctie bij niet neerlegging jaarrekening: ambtshalve schrapping in KBO**

**Sociale ruling en strijd tegen schijnzelfstandigheid.**

**Flash: betaal tijdig uw sociale bijdragen en vermijd een verhoging van 10% !!!**

Weet dat u bij Multipen ook terecht kan voor een aanvraag ondernemingsnummer, alle verrichtingen in de KBO via ons eigen ondernemingsloket, vergunningsaanvragen, BTW, loonberekeningen, personeelsadministratie, advies, oprichting en omvorming naar vennootschap, VAPZ, enz...

AL UW RECHTEN ALS ZELFSTANDIGE:  
WWW.MULTIPEN.BE

V.U.: Niki Luyten  
Van Benedenlaan 32  
2800 Mechelen  
Tel. 015 45 12 11  
Fax 015 45 12 08  
www.multipen.be

## Geen vermindering van pensioen voor vervroegd pensioen

Voor zelfstandigen die met vervroegd pensioen gaan, zal vanaf **1 januari 2014** op hun pensioenbedrag geen enkele pensioenvermindering meer toegepast worden. Nu wordt er een bepaald percentage afgetrokken van het pensioenbedrag wanneer een zelfstandige vóór de leeftijd van 65 jaar op pensioen gaat. Deze malus is de voorbije jaren al versoepeld, ook voor de pensioenen die in 2013 ingaan. Er wordt geen enkele vermindering van het pensioen toegepast bij vervroegd vertrek op 63 of 64 jaar of wanneer de loopbaan minstens 41 jaar telt. In 2014 verdwijnt de vermindering definitief. De zelfstandige krijgt dan een pensioen volgens de jaren die hij heeft gewerkt.

**Meer info?** Neem contact op met onze dienst pensioen : [martine.sterckx@multipen.be](mailto:martine.sterckx@multipen.be) of 015/45 12 49.

## Advocaten worden BTW-plichtig

U heeft waarschijnlijk via de media al gehoord dat een advocaat vanaf 1 januari 2014 BTW-plichtig wordt. Tot nu toe waren de honoraria van advocaten niet aan BTW onderworpen. België was hiermee het enige land in de EU waar de prestaties van advocaten nog waren vrijgesteld van BTW. Maar vanaf 1 januari 2014 zal in principe op alle juridische prestaties BTW moeten worden betaald.

Daar de uitwerking van deze maatregel nog niet gekend is, kunnen wij u verder nog geen concrete informatie inzake de procedure verschaffen. Vermoedelijk zal elke advocaat vanaf eind december de aanvraag tot BTW identificatie bij het bevoegd BTW-controlekantoor kunnen indienen.

Ons ondernemingsloket kan de aanvraag tot activering van uw BTW-nummer als advocaat voor u regelen. Zo hoeft u niet in de wachtrij van het BTW-controlekantoor te gaan staan!

**Meer info?** Neem contact op met ons ondernemingsloket: [peter.switsers@multipen.be](mailto:peter.switsers@multipen.be) of 015/45 12 48.

## Niet vergeten: uw nieuwe leurkaart

Sinds 1 april heeft de overheid een nieuw systeem ingevoerd voor de kaarten ambulante handel. Omdat op de openbare markten vaak fraude werd vastgesteld met de papieren leurkaarten heeft de sector zelf gevraagd om voortaan beveiligde plastic kaarten te gebruiken. Zij bevatten een chip met de gegevens van de onderneming die in de Kruispuntbank voor Ondernemingen zijn opgenomen en zijn niet meer vervalsbaar.

Wie vanaf nu met een nieuwe ambulante activiteit van start gaat, krijgt de beveiligde leurkaart via het ondernemingsloket Eunomia. Na aanvraag van de nieuwe kaart bij het loket, wordt ze bij een gespecialiseerde firma aangemaakt en uiterlijk één week later door het loket aan de starter bezorgd. Dezelfde wettelijke tarieven als voorheen blijven van kracht.

**! Belangrijke datum: 31 maart 2014 !**

Wie op 31 maart een ambulante kaart had die nog geldig is, krijgt een jaar de tijd, tot uiterlijk 31 maart 2014, om ze te komen omruilen voor een plastic beveiligde kaart. Het ondernemingsloket Eunomia doet het nodige om de beveiligde kaart aan te maken en bezorgt ze u uiterlijk een week later. Op het ogenblik dat u de nieuwe kaart krijgt moet u de oude papieren kaart bij het loket indienen. Voor deze omruiling heeft de overheid een wettelijk tarief van € 13 vastgelegd.

Wanneer u uw bestaande kaart komt omruilen maakt Eunomia van de gelegenheid gebruik om na te zien of alle gegevens van uw onderneming nog correct staan ingeschreven in de KBO en/of op uw leurkaart. Indien dit niet het geval is, raden wij u aan de nodige aanpassingen onmiddellijk door Eunomia te laten uitvoeren, om problemen met de overheid te vermijden.

**Meer info?** Neem contact op met ons ondernemingsloket: [peter.switsers@multipen.be](mailto:peter.switsers@multipen.be) of 015/45 12 48.

---

## **Nieuwe sanctie bij niet neerlegging jaarrekening: ambtshalve schrapping in KBO**

---

Om fraude tegen te gaan worden vanaf 1 juli 2013 vennootschappen die hun jaarrekening gedurende ten minste drie opeenvolgende boekjaren niet hebben neergelegd, geschrapt uit de KBO. Ook vennootschappen die hun jaarrekeningen wel hebben ingediend maar aan een aantal andere cumulatieve criteria voldoen, zullen eveneens ambtshalve geschrapt worden uit de KBO. Een dergelijke schrapping zal voor iedereen zichtbaar zijn in de KBO - Public Search.

De doorhaling leidt niet tot de ontbinding van de vennootschap. De ambtshalve geschrapte vennootschappen blijven juridisch nog bestaan. Wijziging aan de gegevens in de KBO of de stopzetting moet nog steeds worden doorgegeven via het ondernemingsloket.

De vennootschap die doorgehaald werd in de KBO maar die toch een economische activiteit uitoefent, kan gestraft worden met een geldboete van 100 tot 10.000 EUR en/of een gevangenisstraf van één maand tot zes maanden. Ook zullen de vorderingen die zo'n vennootschap zelf instelt voor de Rechtbank onontvankelijk zijn. De nieuwe regeling is een aanvulling op de reeds bestaande sancties voor vennootschappen die hun jaarrekeningen niet publiceerden.

Indien de vennootschap haar ontbrekende jaarrekeningen toch indient, zal de doorhaling worden ingetrokken.

---

## **Sociale ruling en strijd tegen schijnzelfstandigheid**

---

Om fraude tegen te gaan en om meer rechtszekerheid te bieden aan partijen die willen gaan samenwerken is er een Commissie Arbeidsrelaties opgericht. Elke partij kan aan de Commissie een bindend oordeel (sociale ruling) vragen of partijen samenwerken op een zelfstandige basis dan wel in het kader van een arbeidsovereenkomst.

De beslissing zal gebaseerd worden op de 4 algemene criteria van de Wet op de Arbeidsrelaties:

1. keuze van de partijen en indien de feitelijke uitvoering niet overeenkomt met de kwalificatie van de geschreven overeenkomst;
2. de vrijheid van werkorganisatie;
3. de vrijheid van werktijdorganisatie;
4. de aan- of afwezigheid van hiërarchische controle.

Tegelijkertijd worden in minstens 4 fraudegevoelige sectoren telkens 9 specifieke criteria én een wettelijk weerlegbaar vermoeden ingevoerd. Wie aan meer dan de helft van de 9 criteria voldoet, wordt vermoed werknemer te zijn. Is dat niet het geval, dan gaat het om een zelfstandige.

Het betreft de sectoren bouw, bewaking, vervoer (behalve ambulancediensten of vervoer van gehandicapten) en schoonmaak.

Het vermoeden geldt echter niet wanneer nauw verwante familieleden samenwerken in een zogenaamde "familiale arbeidsrelatie". Voor hen gelden dus enkel de 4 algemene criteria. Het gaat dan om een samenwerking tussen:

- bloed- en aanverwanten tot de derde graad;
- wettelijk samenwonenden;
- een vennootschap en een persoon, waarbij die persoon een bloed- of aanverwant tot de derde graad is van een vennoot die meer dan 50 % van de aandelen van de vennootschap bezit of er wettelijk mee samenwoont, of die persoon een bloed- of aanverwant tot de derde graad is van meerdere vennoten die samen meer dan 50 % van de aandelen van de vennootschap bezitten.

### **FLASH:**

## **BETAAL TIJDIG UW SOCIALE BIJDAGEN EN VERMIJD EEN VERHOGING VAN 10% !!!**

### **Hou rekening met de feestdagen en de sluiting van de financiële instellingen!**

**De wet verplicht ons** de zelfstandige die zijn kwartaalbijdrage niet tijdig betaalt, te sanctioneren met een verhoging van 3% per kwartaal. Wie deze verplichting niet nakomt voor het einde van het jaar wordt bovendien nogmaals beboet met een éénmalige bijkomende verhoging van 7% op de onbetaalde bijdragen die voor het eerst opgevorderd werden (en betaald moesten worden) in 2013. Hou dus rekening met de sluitingsdagen van de financiële instellingen als gevolg van de feestdagen. De betalingen dienen immers uiterlijk op 31 december 2013 op onze rekening te staan. Gelieve er ook op te letten dat u de gestructureerde mededeling gebruikt die op uw vervaldagbericht vermeld wordt en dat u op de juiste rekening betaalt.

**Stel uw betaling niet uit tot de laatste week van december,**

**maar betaal vóór 20 december 2013 en vermijd verhogingen.**