

VERGELIJKING SOCIAAL STATUUT WERKNEMER/ZELFSTANDIGE

	werknemer	zelfstandige												
Kosten en belastingen	<p>De werkgever draagt vooral de kosten en de lasten. De voorafbetaling van de belastingen worden door de werkgever gedaan zodat de werknemer een netto-loon ontvangt. De werknemer staat er bij gevolg minder bij stil hoeveel er aan de overheid betaald wordt.</p> <p>Een werknemer kan haast geen kosten aftrekken</p>	<p>De kosten en belastingen worden volledig door de zelfstandige zelf gedragen. De voorafbetaling van de belastingen moeten door de zelfstandige zelf geregeld worden. De zelfstandige betaalt sociale bijdragen en belastingen op zijn netto-belastbaar inkomen, dus op de inkomsten na aftrek van de kosten.</p> <p>Een zelfstandige kan de beroepskosten aftrekken, zoals de aankoop van computer, huur bureau, telefoon, energiefacturen, ...</p>												
Sociale Zekerheidsbijdrage	<p>Het sociaal statuut als werknemer wordt door de werkgever geregeld. De werkgever houdt elke maand op het loon de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen in (13,07 %) van het loon. Dit wordt doorgestort naar RSZ. Daarnaast betaalt de werkgever zelf ook nog een patronale sociale zekerheidsbijdrage op het loon (ongeveer 35%)</p>	<p>De zelfstandige betaalt via zijn aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds sociale bijdragen op zijn netto belastbare bedrijfsinkomsten (20,5 %). Deze sociale bijdragen zorgen voor de opbouw van de socialezekerheidsrechten.</p>												
Kinderbijslag en geboortepremie	<p>sinds 1/7/2014 is de algemene kinderbijslagwet van toepassing, waardoor de gezinsbijslagen voor werknemers en zelfstandigen gelijk zijn.</p> <p><u>Voor Vlaanderen gelden vanaf 01/10/2018 volgende bedragen:</u></p> <p>Kraamgeld/adoptiepremie: Eerste kind/adoptie: € 1.272,52 Volgende geboorte: € 957,42</p> <p>Gewone Kinderbijslag/maand (er zijn specifieke leeftijdstoelagen, afhankelijk van de situatie)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Gewone rechthebbende</th> <th>Eénoudergezin, gepensioneerd of overbruggingsrecht/werkloos (na 6 maand)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^{ste} kind</td> <td>€ 93,43</td> <td>€ 141,74</td> </tr> <tr> <td>2^{de} kind</td> <td>€ 173,80</td> <td>€ 203,44</td> </tr> <tr> <td>Volgende kind</td> <td>€ 259,49</td> <td>Eénoudergezin: € 264,69 Eénoudergezin EN gepensioneerd of overbruggingsrecht/werkloos: € 283,39</td> </tr> </tbody> </table>			Gewone rechthebbende	Eénoudergezin, gepensioneerd of overbruggingsrecht/werkloos (na 6 maand)	1 ^{ste} kind	€ 93,43	€ 141,74	2 ^{de} kind	€ 173,80	€ 203,44	Volgende kind	€ 259,49	Eénoudergezin: € 264,69 Eénoudergezin EN gepensioneerd of overbruggingsrecht/werkloos: € 283,39
	Gewone rechthebbende	Eénoudergezin, gepensioneerd of overbruggingsrecht/werkloos (na 6 maand)												
1 ^{ste} kind	€ 93,43	€ 141,74												
2 ^{de} kind	€ 173,80	€ 203,44												
Volgende kind	€ 259,49	Eénoudergezin: € 264,69 Eénoudergezin EN gepensioneerd of overbruggingsrecht/werkloos: € 283,39												

Moederschapsverlof	De werknemster krijgt 15 weken moederschapsverlof. De moeder ontvangt de eerste maand 82% van het brutoloon, de tweede maand 75 % van een begrensde loon.	De zelfstandige moeder heeft recht op <ul style="list-style-type: none"> - minimum 3 weken verplicht moederschapsverlof + 9 weken facultatieve moederschapsrust. Het hele facultatieve verlof zal opgenomen moeten worden over een periode van 36 weken te tellen vanaf het einde van het verplichte postnatale verlofperiode. Het kan ook halftijds opgenomen worden over een periode van 18 weken. -vrijstelling sociale bijdragen kwartaal na bevalling - toekenning 105 dienstencheques voor bijstand in het huishouden -Het ziekenfonds betaalt 484,90 EUR/week.
Terugbetaling gezondheidszorg	Zelfde terugbetaling als de zelfstandige	Zelfde terugbetaling als de werknemer
Uitkeringen Ziekenfonds	De werknemer ontvangt een gewaarborgd loon via de werkgever: voor bedienden gedurende 30 dagen voor arbeiders gedurende 14 dagen Daarna wordt 60% betaald van een geplafonneerd loon. De maximale uitkeringen in dit geval: € 85,52/dag gezinshoofd € 85,52/dag alleenstaande € 85,52/dag samenwonende Min. uitkering : (na 6 maand) € 59,85/dag gezinshoofd € 47,89/dag alleenstaande € 40,78/dag samenwonende Vanaf het 2 ^{de} jaar : Gezinshoofden: 65% van het brutoloon Alleenstaanden: 55% van het brutoloon Samenwonenden: 40% van het brutoloon Met een min. en een max.grens <i>Cijfers 01/09/2018</i>	Geen gewaarborgd loon Vanaf de 15 ^{de} dag tot de 12de maand ongeschiktheid : € 59,85/dag gezinshoofd € 47,89/dag alleenstaande € 36,47/dag samenwonende Vanaf de 13de maand varieert de uitkering tussen € 36,47/dag en €59,85/dag naargelang de situatie en het feit of men al dan niet nog activiteiten uitvoert. <i>Vaak kiest de zelfstandige voor een bijkomende verzekering gewaarborgd inkomen.</i> <i>Multipen heeft hiervoor een uniek starterspakket.</i> <i>Cijfers 01/09/2018</i>
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	Tijdelijke volledige ongeschiktheid: 90% van het loon met een max.plafond. Bij een blijvende ongeschiktheid: een percentage van het loon afhankelijk van de bepaalde invaliditeitsgraad. Bij overlijden: Begrafeniskosten. Levenslang rente van 30% van het geplafonneerde loon voor de partner en 15% per kind (samen max. 45%)	Geen specifieke dekking voor arbeidsongevallen of beroepsziekten. <i>Vaak kiest de zelfstandige voor een bijkomende verzekering.</i>

<p>Tijdskrediet – Thematisch verlof</p>	<p>Tijdskrediet zonder motief, geen uitkering 100% vermindering, 3-12 mnd 50% vermindering, 3-24 mnd 20% vermindering, 6-60 mnd</p> <p>Tijdskrediet met motief, vanaf 510,45 (100%) Zorg kind < 8 jaar , max 36 mnd Palliatieve zorg, max 36 mnd Zorg ziek familielid 2^{de} graad, max 36 mnd Volgen erkende opleiding, max 36 mnd Zorg gehandicapt kind < 21jaar, max 48 mnd Zorg ernstig ziek eigen of inwonend kind < 18 jaar, max 48 mnd</p> <p>Thematisch verlof, 834,90 euro bruto/maand (100%) <i>Medische bijstand zwaar ziek gezinslid of familie 2^{de} graad</i> 100% vermindering, 1-12 mnd 50% vermindering, 1-12 mnd 20% vermindering, 1-12 mnd</p> <p><i>Ouderschapsverlof: opvoeding kind <12 jaar of <21 jaar met handicap min. 66%</i> 100% vermindering, 1-4 mnd 50% vermindering, 2-8 mnd 20% vermindering, 5-20 mnd</p> <p><i>Palliatief verlof: zorg palliatief persoon</i> 100% vermindering, 1-2 mnd 50% vermindering, 1-2 mnd 20% vermindering, 1-2 mnd</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>Mantelzorg, 50 of 100% vermindering, 622,62 euro of 1.245,23 euro bruto/maand <i>Medische bijstand zwaar ziek gezinslid of familie 2^{de} graad</i> 100% vermindering, 1-12 mnd 50% vermindering, 1-12 mnd</p> <p><i>Zorg voor gehandicapt kind <25 jaar</i> 100% vermindering, 1-12 mnd 50% vermindering, 1-12 mnd</p> <p><i>Palliatieve zorg voor echtgenoot, familie 2^{de} graad of persoon op hetzelfde adres</i> 100% vermindering, 1-2 mnd 50% vermindering, 1-2 mnd</p> <p>Voorwaarden Verklaring op eer van stopzetting of vermindering activiteit + attest arts</p>
<p>Werkloosheid</p>	<p>De werknemer heeft recht op werkloosheidsuitkeringen, onder voorwaarden.</p>	<p>In principe heeft de zelfstandige geen recht op werkloosheidsuitkeringen als hij werkloos wordt en daardoor zijn activiteit als zelfstandige stopt. Toch kan de zelfstandige aankloppen bij RVA als er voor de zelfstandige periode een activiteit als werknemer was. Er moet wel aan bepaalde voorwaarden voldaan worden en zijn afhankelijk of de periode als werknemer een einde nam door ontslag of ontslagname.</p> <p>Overbruggingsrecht wegens economische redenen: vanaf 01/01/2017 ook uitkering wegens stopzetting om economische redenen gedurende maximum 12 maanden. Voorwaarden: leefloon, laag loon, vrijstelling van bijdragen.</p>
<p>Pensioen</p>	<p>Minimum voor een volledige loopbaan: € 1556,05/maand met personen ten laste € 1245,23//maand alleenstaande € 1228,59/maand overlevingspensioen</p> <p>De werknemer betaalt meer sociale zekerheidsbijdragen en doorgaans zal ook</p>	<p>Minimum voor een volledige loopbaan: € 1556,05/maand met personen ten laste € 1245,23//maand alleenstaande € 1228,59/maand overlevingspensioen</p> <p>Het verschil tussen de minimum pensioenen is er niet meer sinds</p>

	<p>het pensioen hoger zijn dan dat van een zelfstandige.</p>	<p>01/8/2016. De grootte van het pensioen wordt bepaald door de afgedragen sociale bijdragen, meestal zal dit bij de zelfstandige een kleiner pensioen opleveren dan bij de werknemer.</p> <p><i>De zelfstandige kan dit opvangen door een fiscaal gunstig <u>Vrij Aanvullend Pensioen voor zelfstandige</u>. Multipen kan u hiervoor een voorstel maken.</i></p>
--	--	---