

# GELIJKSTELLING WEGENS ZIEKTE

## OPBOUW VAN RECHTEN NA STOPZETTING ACTIVITEIT WEGENS ZIEKTE OF ONGEVAL

U bent zelfstandige in hoofdberoep en u bent wegens ziekte of een ongeval arbeidsongeschikt gedurende minstens 1 kwartaal dan kunnen, onder voorwaarden, de sociale rechten verder opgebouwd worden zonder betaling van de sociale bijdragen. De zelfstandige moet wel in regel zijn met de sociale bijdragen op het moment van de aanvraag.

## GELIJKSTELLING WEGENS ZIEKTE IN DE PRAKTIJK

### Wat is "gelijkstelling wegens ziekte" ?

Dit houdt in dat er gedurende een kwartaal geen sociale bijdragen moeten betaald worden maar dat dit kwartaal gelijkgesteld zal worden aan een kwartaal waarin er wel bijdragen betaald zijn. Daardoor blijven de sociale rechten gewaarborgd (pensioen, ziekteverzekering, enz. ).

De ziekte of arbeidsongeschiktheid (voor minstens 66%) heeft tot gevolg dat de zelfstandige voor een lange periode buiten strijd is. De voorwaarde hieraan gekoppeld is dan ook dat er gedurende die periode echt niets meer voor de zaak gedaan wordt én er ook geen inkomsten zijn.

### Let dus op:

- ⇒ U heeft een eenmanszaak of u bent enige zaakvoerder in een vennootschap, dan komt het er op neer dat u de zaak echt sluit.
- ⇒ Er zijn meerdere zaakvoerders: maak eventueel uw mandaat tijdelijk onbezoldigd.

### Hoe lang moet de periode arbeidsongeschiktheid zijn om recht te hebben op de gelijkstelling.

Minstens 1 kwartaal, maar ...

het is niet noodzakelijk om een volledig kwartaal ziek te zijn om gelijkstelling te bekomen. Om gelijkstelling van een kwartaal te bekomen is het noodzakelijk dat de ziekte of revalidatie start in de eerste maand van het kwartaal en de zelfstandige activiteit pas hernomen wordt in de laatste maand van het kwartaal.

- ⇒ Concreet: als een operatie moet ingepland worden die waarschijnlijk een arbeidsongeschiktheid van 6 weken tot gevolg zal hebben, dan is het verstandig die bv. in te plannen eind april (1ste maand van een kwartaal) en op die manier kan de activiteit terug hervat worden in de loop van juni (laatste maand van het kwartaal). Op deze manier is de voorwaarde vervuld en is er recht op de gelijkstelling.

### Aangezien de bijdrageberekening altijd op een geproratiseerd jaarinkomen wordt toegepast is er niet altijd een financieel voordeel na de regularisatie van het betrokken jaar.

Concreet:

- ⇒ U betaalt in het lopende jaar voorlopige bijdragen en verkrijgt een kwartaal vrijstelling van sociale bijdragen. U heeft ook gedurende 1 volledig kwartaal geen inkomsten.
- ⇒ Bij de regularisatie na ca. 2 jaar zullen de inkomsten van 3 kwartalen geproratiseerd worden naar een jaarinkomen. U moet maar 3 kwartalen betalen maar de 3 kwartalen zullen herberekend worden op een hoger jaarinkomen. U maakt dus kans om uiteindelijk toch niet echt een vrijstelling gehad te hebben. U werd wel vrijgesteld in het verleden maar uiteindelijk betaalt u toch.

⇒ Als het enigszins mogelijk is, is het raadzaam om minstens nog 1 dag gedurende het kwartaal van arbeidsongeschiktheid te werken en daardoor een inkomen te genereren. Op die manier zal er bij de regularisatie geen proratisering moeten gemaakt worden want er zijn inkomsten over 4 kwartalen bekend.

**Een voorbeeld:**

Gedurende het jaar met arbeidsongeschiktheid was er een jaarinkomen van € 24 000. U was 1 volledig kwartaal niet actief. Het jaarinkomen zal bij de regularisatie (na ca. 2 jaar) uiteindelijk geproratiseerd worden volgens de breuk 4/3. In plaats van op € 24 000 zal er dan berekend worden op een inkomen van € 32 000.

Het verschil na de regularisatie:

3 kwartalen betalen op € 32 000: € 5 111,88 (1 kwartaal geen inkomen én vrijstelling) (3 kwartalen aan € 1 703,96 /kwartaal)

4 kwartalen betalen op € 24 000: € 5 111,88 (zonder vrijstelling) (4 kwartalen aan € 1 277,97/kwartaal)

**Mogelijke oplossing:**

Door in het kwartaal wat recht op vrijstelling geeft nog minstens 1 dag actief te zijn verandert deze situatie. Laat eventueel het ziektebriefje starten op de 2de werkdag van de 1ste maand van het kwartaal of eindigen op de voorlaatste werkdag van het kwartaal. Op deze manier zijn er 4 kwartalen inkomsten en is er geen proratisering. Het jaarinkomen blijft dus € 24 000. Er moeten nu effectief 3 kwartalen betaald worden aan € 1 277,97/kwartaal = € 3 833,91.