

WIE IS DE ZELFSTANDIGE IN BIJBEROEP?

› Combinatie werknemer in de privésector en zelfstandige activiteit

De zelfstandige activiteit wordt uitgeoefend in bijberoep wanneer de zelfstandige daarnaast minstens halftijds werkt in de privésector, meer bepaald 235 uren/kwartaal in een stelsel van 38 u/week. Als men werkzaam is binnen een ander stelsel dan dient dit geproratisiseerd te worden. Let dus vooral op met het nemen van onbetaald verlof. Teveel genomen onbetaald verlof binnen 1 kwartaal kan dus leiden tot omzetting van bij- naar hoofdberoep voor het betreffende kwartaal.

› Combinatie statutaire tewerkstelling bij overheid (excl. onderwijs, incl. N.M.B.S.) en zelfstandige activiteit

De zelfstandige activiteit wordt uitgeoefend in bijberoep wanneer de zelfstandige daarnaast jaarlijks minstens 8 maanden of 200 dagen én minstens halftijds vast benoemd werkt bij de overheid.

› Combinatie onderwijsopdracht en zelfstandige activiteit

De zelfstandige activiteit wordt uitgeoefend in bijberoep wanneer de zelfstandige daarnaast minstens 6/10de van een volledig uurrooster les geeft in het geval van een vast benoemd statutair leerkracht. Bij tijdelijke leerkrachten volstaat een lessenrooster van 5/10de.

› Combinatie vervangingsinkomen en zelfstandige activiteit

De zelfstandige activiteit wordt uitgeoefend in bijberoep wanneer de zelfstandige in het genot is van een sociale uitkering bv. ziekte- en invaliditeitsuitkering, werkloosheidsuitkering, conventioneel brugpensioen, rust- of overlevingspensioen.

› Speciale omstandigheden

Personen die naast de uitoefening van hun zelfstandige activiteit

- hun arbeidsprestaties in de privésector hebben verminderd, nadat ze de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt en hiervoor een onderbrekingsuitkering genieten;
 - genieten van een uitkering voor loopbaanonderbreking;
 - een opzeggingsvergoeding ontvangen wegens ontslag;
 - een vergoeding ontvangen wegens onrechtmatige contractbreuk door de werkgever;
- kunnen worden beschouwd als zelfstandigen in bijberoep.
Dergelijke specifieke gevallen worden individueel onderzocht.

SOCIALE BIJDRAGE ALS ZELFSTANDIGE IN BIJBEROEP?

Voor de berekening van de sociale bijdragen van een zelfstandige in bijberoep gelden dezelfde percentages als voor een zelfstandige in hoofdberoep, 20,5 % van het netto-beroepsinkomen vanaf een geïndexeerd inkomen van €1.531,99. Daaronder moeten geen bijdragen betaald worden. Een zelfstandige in bijberoep kan maar genieten van de rechten van het sociaal statuut door de betaling van zijn bijdragen als hij betaald op een inkomen van minimum €13.847,39. Alle zelfstandigen in bijberoep genieten uiteraard wel van de sociale rechten die voortvloeien uit de activiteit als werknemer of ambtenaar.

FORMALITEITEN

De zelfstandige in hoofd- en bijberoep kan aansluiten bij Multipen door een **aansluitingsformulier** (N11) in te vullen en ondertekend terug te bezorgen. Dit formulier kan afgedrukt worden van de website www.multipen.be. Voor de zelfstandige in bijberoep dient het formulier volledig ingevuld te worden (in het bijzonder vak 3 m.b.t. het zelfstandig bijberoep), vergezeld van een **attest van de werkgever** of een kopie van het betalingsstrookje (enkel voor personen die een vervangingsinkomen genieten). Personen die starten in bijberoep en een beperkt inkomen hebben dat onder een bepaald grensbedrag blijft (in 2019 – €1.531,99) kunnen vrijstelling van bijdragen aanvragen. Hiervoor moet jaarlijks (tot het einde van het 3de volledige jaar van activiteit) een dossier met objectieve bewijselementen bezorgd worden om te bewijzen dat de inkomsten beneden deze grens zullen liggen. Het bewijsmateriaal hiervoor verzamelen is niet eenvoudig. Vaak is het veel simpeler om gewoon de minimumbijdragen bijberoep te betalen. Als het inkomen binnenkomt van de fiscus (ongeveer na 2 jaar) wordt er een regularisatie toegepast en zullen de teveel betaalde bijdragen terugbetaald worden. Er schuilt ook een gevaar in het aanvragen van de vermindering. Mocht er bij het binnenkomen van het inkomen toch een hoger inkomen blijken, dan zullen er verhogingen (boetes) moeten betaald worden.

OVERGANG VAN HET ENE STATUUT NAAR HET ANDERE

Als uw toestand wijzigt, verwittigt steeds uw Sociaal Verzekeringsfonds, dit teneinde de verhogingen te vermijden.

› Wanneer zal uw categoriewijziging in werking treden?

Bij overgang van de uitoefening van de zelfstandige activiteit in bijberoep naar hoofdberoep, treedt de onderwerping in hoofdberoep in werking op de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin het evenement plaatsvindt.

Bijvoorbeeld:

U zet de uitoefening van uw loontrekkende activiteit stop op 20 mei 2018:

→ U bent onderworpen in hoofdberoep vanaf 1 april 2018.

Bij overgang van de uitoefening van de activiteit in hoofdberoep naar die in bijberoep, treedt de onderwerping in bijberoep slechts in werking op de 1^{ste} dag van het kwartaal volgend op datgene waarin de nieuwe activiteit aangevat werd.

Bijvoorbeeld:

U oefent een activiteit als zelfstandige uit in hoofdberoep en op 20 februari 2018 vat u, ter aanvulling op die activiteit, een loontrekkende activiteit aan

→ De onderwerping in bijberoep zal op 1 april 2018 gebeuren.

› Wat zijn de gevolgen van zo'n categoriewijziging?

De voorlopig verplicht opeisbare sociale bijdragen zullen berekend worden op basis van de netto inkomsten ontvangen in de loop van het 3de kalenderjaar dat voorafgaat aan datgene waarvoor bijdragen verschuldigd zijn.

Sinds 01/01/2015 (ingang van het nieuwe systeem bijdrageberekening) kan de zelfstandige die in de loop van een jaar overgaat van bij- naar hoofdberoep of omgekeerd niet meer terugvallen op een berekening als starter.

De definitieve berekening zal verlopen op basis van de jaarinkomsten van dat jaar deels in hoofd- en deels in bijberoep. De voorlopig verplicht opeisbare sociale bijdragen zullen op dezelfde manier berekend worden op de inkomsten van 3 jaar terug, ook deels in hoofd- of bijberoep. Als het startjaar geen volledig jaar is wordt de basis omgerekend naar een volledig jaar.